



РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ

МИНИСТЕРСТВО НА ТРУДА И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА

СЕРТИФИЦИРАНА СИСТЕМА ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА КАЧЕСТВОТО ISO 9001:2008

1051 СОФИЯ, УЛ. "ТРИАДИЦА" № 2, ТЕЛ: 8119 443, ФАКС: 988 44 05, WWW.MLSP.GOVERNMENT.BG

Изх. № ... 02 - 126

11.06.2015

ДО

ДАНАИЛ КИРИЛОВ
ПРЕДСЕДАТЕЛ НА КОМИСИЯТА
ПО ПРАВНИ ВЪПРОСИ
43-ТО НАРОДНО СЪБРАНИЕ

СТАНОВИЩЕ

ОТНОСНО: проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, № 554-01-60, внесен от Димитър Танев Танев и група народни представители на 26.03.2015 г.

УВАЖАЕМИ ГОСПОДИН КИРИЛОВ,

Във връзка с внесения за разглеждане проект на Закон за изменение и допълнение на Закона за държавния служител (ЗДСл), Министерството на труда и социалната политика изразява следното становище:

Министерството подкрепя идеята да се направят промени в ЗДСл, които ще ограничат възможностите за заобикаляне на конкурсното начало при назначаване в държавната администрация, но счита че така предложените промени не са съобразени и си противоречат с някои разпоредби на Закона.

С текста на § 3 от законопроекта се въвежда условието за задължително провеждане на конкурс при преназначаване на държавен служител, назначен по заместване на държавен служител, който отсъства от работа повече от три месеца (чл. 15, ал.1 от ЗДСл - без провеждането на конкурс), на друга длъжност в същата администрация. Същевременно разпоредбата на чл. 15, ал. 3 от ЗДСл изрично посочва, че при заместване страните имат същите права и задължения както при редовно служебно правоотношение. В тази връзка считаме, че с направеното предложение се ограничават правата на служителите, назначени на длъжност по заместване, напр. да участват в конкурентен подбор, в случай че отговарят на условията за заемане на по-висока длъжност и на изискването да са получили определена годишна оценка от последното оценяване на изпълнението на длъжността.

Освен това считаме, че при подготовката на Закона за изменение на ЗДСл следва да се вземат предвид и мерките, заложи в Плана за изпълнение на Стратегията за развитие на администрацията за периода 2014-2015 г., в който важен акцент е поставен върху подобряване на подбора на служителите във връзка с

осигуряването на професионално и експертно управление, в т.ч.: стимулиране на мобилността на служителите в и между администрациите; подобряване на подбора на служителите в администрацията (един от очакваните резултати е ограничаване на назначенията без конкурс); стимулиране навлизането на млади и квалифицирани специалисти в администрацията; провеждане на централизирани конкурси и други, които не могат да бъдат изпълнени без промяна на ЗДСл.

Следва да се има предвид и това, че практиката по прилагане на ЗДСл показва, съществуването на разпоредби, които позволяват тълкуване и дават възможност за установяването на различна практика по прилагането им в администрациите, напр. разпоредбата на чл. 84, ал. 4, според която когато отсъствието на държавен служител е над 30 работни дни, но не повече от три месеца, на държавният служител, който го замества се определя допълнителна заплата в размер 50 на сто от основната заплата на замествания служител.

В заключение Ви уверяваме, че Министерството на труда и социалната политика подкрепя идеята за утвърждаване прилагането на принципа на конкурсното начало при заемането на длъжности в държавната администрация, но считаме, че това не може да бъде постигнато с предложения проект на Закона за изменение и допълнение на Закона за държавния служител, поради което не го подкрепяме.

ГЪЛЪБ ДОНЕВ



**ЗА МИНИСТЪР НА ТРУДА
И СОЦИАЛНАТА ПОЛИТИКА**

Съгл. Заповед № РД01-502/09.06.2015г.